



Sandra Jauslin ist CEO von nehmenswerk GmbH und treibt mit einem qualitativ hochstehenden Netzwerk Innovationen in Organisationen voran. Ihre betriebswirtschaftliche Expertise setzt sie im Amt als Verwaltungsrätin bei

Appliq food AG weiter ein. Rückblickend hat sie über 23 Jahre Erfahrung in verantwortungsvollen Positionen mit Fach- und Personalführung in der Pharma- und Lebensmittelindustrie, Gesundheitswesen, Versicherung sowie Hochschulen. Als zertifizierter Coach und Wirtschaftspsychologin MAS wirkt sie derzeit als Personal- und Organisationsentwicklerin. Ihre Schwerpunkte liegen in der Führungsberatung, Change Management, Strategiebegleitung, individuelle Teamentwicklungen, Unternehmenskultur und dem Betrieblichen Gesundheitsmanagement.



Javier Hernández begeht mit Neugier, Kreativität und Leidenschaft stets neue Wege und nutzt hierfür innovative sowie individuelle Lösungen. Als Sportwissenschaftler, HR Professional, Personal- und Organisationsentwickler und einem MBA in Wirtschaftswissen-

schaften geht er Herausforderungen mit einem grossen Rucksack voll von konzeptionellem Flair, methodischer Stärke sowie didaktischem Geschick an und bringt breites Fachwissen und langjährige praktische Erfahrung mit. In seinen Tätigkeiten konnte er bereits für diverse Unternehmungen in unterschiedlichen Branchen viele Projekte entwickeln, implementieren und umsetzen. Nebst seiner Überzeugung, dass mit Co-Kreation, Prototyping und disruptivem Denken viel mehr erreicht werden kann als angenommen, nimmt er seine Herausforderungen mit einer motivierenden und begeisterungsfähigen Art an.



Volker Schulte ist spezialisiert auf Leadership Coaching, Mediation und Organisationsentwicklung im HR und in der Weiterbildung. Er besitzt ein Doktorat in Politikwissenschaften und ist Professor für Gesundheitsmanagement, Personalmanagement und Leadership an

der Fachhochschule Nordwestschweiz. Vorher war er Mitglied der Geschäftsleitung Gesundheitsförderung Schweiz und in der Direktion für Gesundheitserziehung der WHO in Genf. Davor war er im Eidgenössischen Departement für Auswärtige Angelegenheiten sowie im Eidgenössischen Departement des Innern für Gesundheitsprogramme tätig. Er ist Autor zahlreicher Fachartikel und Fachbücher.

Mit uns umdenken

Wir holen Organisationen
und Menschen dort ab,
wo sie stehen und treiben
deren Entwicklung für ein
besseres Miteinander voran.

nehmenswerk

Science goes Practice

1:1 Beratung – so implementiert
man systematisch ein Reverse
Mentoring Programm

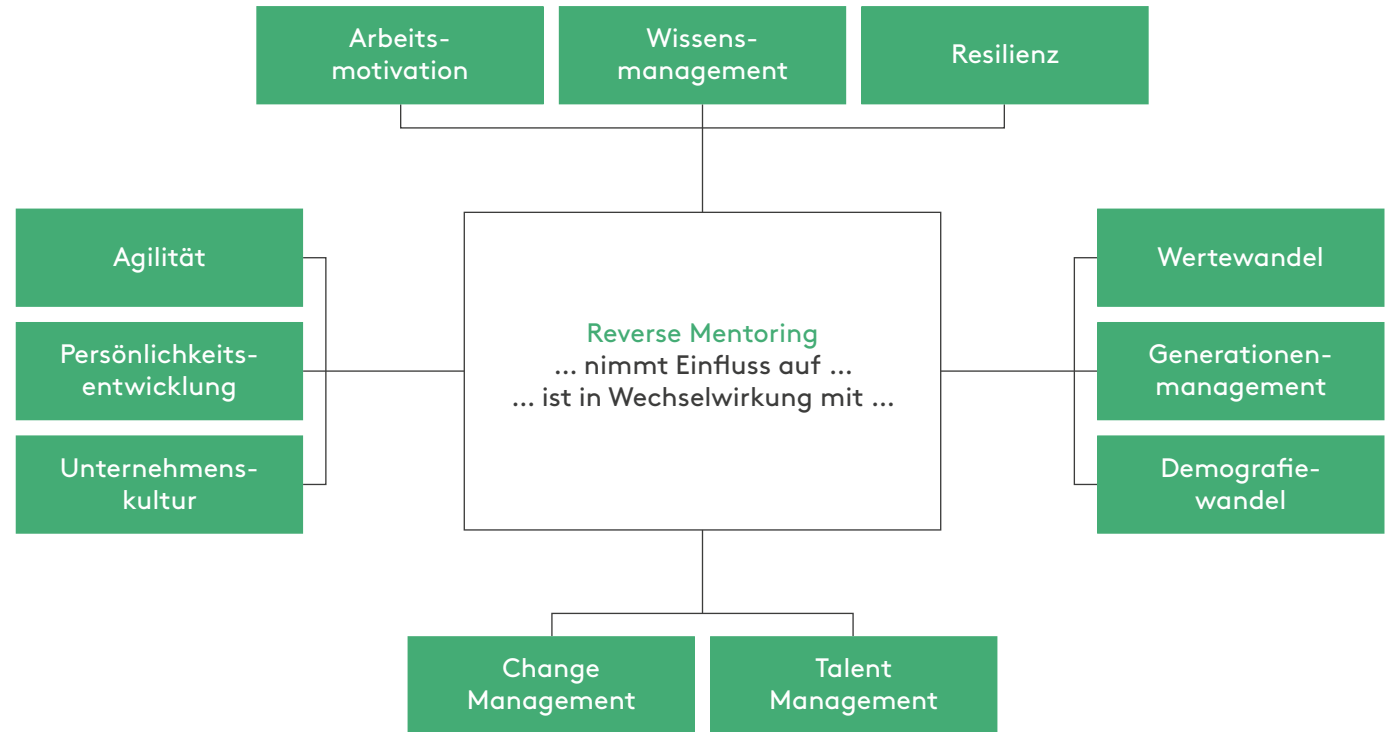
Weitere Informationen unter
www.nemenswerk.ch

Fotocredits: KRM TSKN (Portraits), Charles Deluvio (Unsplash)



Science goes Practice

Fachkräftemangel, demografische Veränderung, Wissensverlust und neue Zusammenarbeitsformen zwingen Politik, Gesellschaft und Wirtschaft zur Gestaltung von neuen Rahmenbedingungen. Mit welchen strategischen Optionen können Sie in Ihrer Organisation neue Rahmenbedingungen schaffen?



Reverse Mentoring im Mittelpunkt

Junior coacht Senior. Mit einem generationen-, hierarchie- und bereichsübergreifenden Austausch wird Wissen geteilt und Erfahrung weiter gegeben. Diesen systematischen Ansatz bieten wir, individuell nach Ihren Bedürfnissen, als Beratung an.

Mehrwert

Sie sind befähigt, in Ihrer Organisation anhand der erhaltenen Modelle und dem theoretischen Wissen ein Reverse Mentoring Programm individuell und systematisch umzusetzen.

Zielgruppe

Personal- und Organisationsentwickler, Unternehmensentwickler, Führungskräfte

Vorgehen

- Auftragsklärung
- IST-Analyse
- Einführung in das Reverse Mentoring Modell
- Individuelle Massnahmenableitung anhand des Modells

Kosten

Individuelles Angebot

Kontakt

Sandra Jauslin, CEO nehmenswerk GmbH,
jauslin@nehmenswerk.ch